

Pengembangan Sistem Informasi Pelaporan Kinerja Guru

Laila Maghfirotul Masyfa^{1*}, Nur Khafidhoh²

¹ Program Studi Sistem Informasi
Universitas KH.A. Wahab Hasbullah
Email: lailajangkung99@gmail.com

² Program Studi Sistem Informasi
Universitas KH.A. Wahab Hasbullah
Email: nurkhafidhoh@unwaha.ac.id



©2019 –EPiC Universitas KH. A. Wahab Hasbullah Jombang ini adalah artikel dengan akses terbuka dibawah lisensi CC BY-NC-4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>).

ABSTRACT

The performance appraisal information system is a formal system designed to periodically evaluate a person's performance to produce information and effectiveness to achieve certain goals in the world of education, especially at Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrohman II Pagerwojo Perak Jombang. and simplify the process of assessing teacher performance starting from data collection to producing teacher performance appraisal reports so that the authors make applications to facilitate teacher performance assessments by processing data quickly. This information system is expected to meet the criteria of a valid and practical teacher performance appraisal system. The method used in system development using the Rnd method with development tools and materials using the PHP and MySQL programming languages. Data collection techniques used are observation, interviews, and documentation. This study resulted in a teacher performance appraisal information system that can provide convenience in web-based personnel performance appraisal activities to make it easier to determine the level of validity, practicality and reliability.

Keywords: Teacher performance appraisal, RnD, Website

ABSTRAK

Sistem informasi penilaian kinerja merupakan suatu sistem formal yang dibuat bertujuan untuk mengevaluasi secara berkala kinerja seseorang untuk menghasilkan informasi serta efektifitas untuk mencapai tujuan tertentu dalam dunia pendidikan terutama di Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrohman II Pagerwojo Perak Jombang.. Sampai saat ini belum ada sistem khusus untuk mempercepat dan mempermudah proses penilaian kinerja guru mulai dari pengumpulan data sampai dihasilkan laporan penilaian kinerja guru sehingga penulis membuat aplikasi untuk memudahkan penilaian kinerja guru dengan pengolahan data secara cepat. Sistem informasi ini diharapkan dapat memenuhi kriteria dari sistem penilaian kinerja guru yang valid dan praktis. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem dengan menggunakan metode Rnd dengan alat dan bahan pengembangan memakai bahasa pemrograman php, dan MySQL. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Penelitian ini menghasilkan sistem informasi penilaian kinerja guru yang dapat memberikan kemudahan dalam kegiatan penilaian kinerja kepegawaian yang berbasis web agar lebih mudah untuk mengetahui tingkat validitas, kepraktisan dan reabilitas.

Kata Kunci: Kinerja Penilaian Guru, RnD, Website

PENDAHULUAN

Sistem informasi penilaian kinerja merupakan suatu sistem formal yang dibuat bertujuan untuk mengevaluasi secara berkala kinerja seseorang

untuk menghasilkan informasi serta efektifitas untuk mencapai tujuan tertentu dalam dunia pendidikan terutama Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrohman II Pagerwojo Perak Jombang.

Adanya sistem informasi penilaian kinerja Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrohman II Pagerwojo dapat meningkatkan kualitas kinerja guru untuk mencapai tujuan instansi pendidikan tersebut salah satu aspek yang penting dalam penilaian kinerja adalah menilai berdasarkan kriteria pengajaran, dan interaksi umum guru pada setiap semester. Sehingga Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrohman II Pagerwojo membutuhkan sebuah sistem informasi penilaian kinerja yang dapat menentukan mutu dan kualitas guru. Salah satu cara untuk meningkatkan mutu dan kualitas guru adalah dengan melakukan penilaian kinerja secara berkala. Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrohman II memiliki tenaga pengajar sebanyak 15 guru dan 100 siswa. Prosedur penilaian kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrohman II masih dilakukan secara konvensional mulai dari pembagian from-from penilaian kepada guru-guru sejawatnya sampai dengan pengolahan data dengan menggunakan Microsoft Excel. Sampai saat ini belum ada sistem khusus untuk mempercepat dan mempermudah proses penilaian kinerja guru mulai dari pengumpulan data sampai dihasilkan laporan penilaian kinerja guru. Sehingga penulis membuat aplikasi untuk memudahkan penilaian kinerja guru dengan pengolahan data secara cepat yaitu “Pengembangan Sistem Informasi Pelaporan Kinerja Guru”. Sistem informasi ini diharapkan dapat memenuhi kriteria dari sistem penilaian kinerja guru yang valid dan praktis. Hal ini dinilai dapat bermanfaat bagi sekolah agar kualitas proses pembelajaran yang berlangsung dapat terjamin (Suteja, 2011).

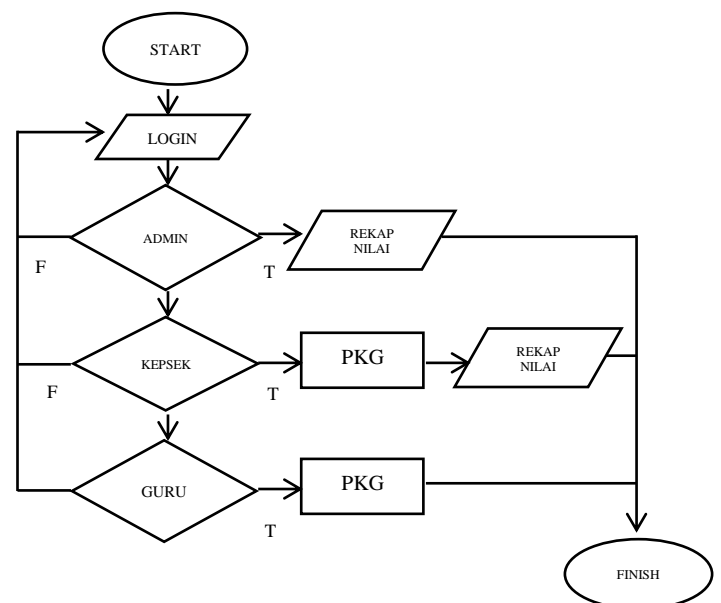
METODE

Penelitian terdahulu akan sangat bermakna jika judul-judul penelitian yang digunakan sebagai bahan pertimbangan sangat bersinggungan dengan penelitian yang hendak dilakukan oleh penulis. Biasanya penelitiannya terdahulu yang digunakan adalah penelitian yang terkait dengan penelitian yang sedang dilakukan.

Penelitian terdahulu yang pernah dilakukan dan berkaitan dengan masalah yang dihadapi penulis adalah jurnal dengan judul “Analisis Dan Pengembangan Sistem Informasi Kinerja Guru Berbasis Web Di Smk Negeri 2 Yogyakarta”, penelitian tersebut dilakukan oleh Mukta Hikam. Pembahasan penelitian tersebut adalah enilaian kinerja guru. Di mana penelitian tersebut menghasilkan sebuah sistem yang akan mengelola pendftran, pembayaran, penjadwakan menjadi lebih baik dan lebih mudah daripada sebelumnya, karena sudah terkomputerisasi. Persamaan penelitian

penulis dengan penelitian yang dilakukan Mukta Hikam yaitu, penilian kinerja guru. (Hikam, 2018) Penelitian ini penulis menggunakan metode RnD, metode tersebut yaitu penelitian yang menghasilkan produk baru atau mengembangkan produk yang sudah ada. Setelah mengetahui potensi dan masalah yang terjadi dilapangan langkah selanjutnya yakni mengumpulkan data atau informasi yang dibutuhkan sebagai bahan untuk mendesain produk yang diharapkan dapat mengatasi permasalahan yang ada. Selain itu, metode yang digunakan dalam penelitian disesuaikan dengan tujuan yang ingin dicapai. Data-data yang dikumpulkan berupa hasil belajar peserta didik dan hasil observasi yang didasarkan pada instrument penilaian yang ada. Berikut dibawah ini merupakan proses pengumpulan data yang dikumpulkan oleh peneliti yaitu Observasi, Wawancara, Dokumentasi. (Sumarni, 2019)

Gambar 1 menunjukkan alur pada proses aplikasi ini awal dengan melakukan login terlebih dahulu yang terdiri dari 3 user, usernya adalah admin, kepala sekolah, guru. Pertama halaman login admin, halaman tersebut bisa menambah indikator penilaian. Dan admin juga bisa melihat hasil penilaian. Kedua halaman login kepala sekolah, halaman tersebut dapat melakukan penilaian kepada guru. Ketiga halaman login guru, halaman tersebut dapat melakukan penilaian kepada guru dan melihat hasil penilaian.



Gambar 1. Flowchat aplikasi

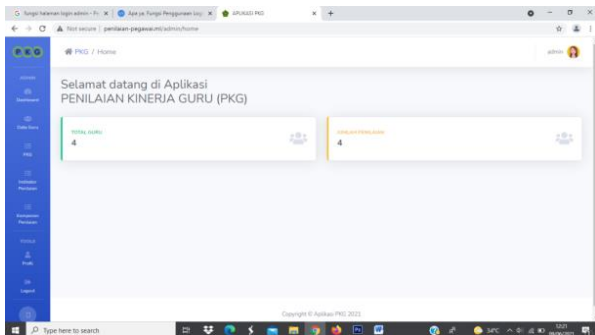
HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada pengujian aplikasi Pengembangan Sistem Informasi Pelaporan Kinerja Guru ini, peneliti menggunakan metode white box testing yaitu bertujuan untuk memastikan fungsi aplikasi telah sesuai dengan alur proses yang diharapkan. Berikut hasil pengujian dengan menggunakan metode white box testing. Pengujian dilakukan dengan menggunakan beberapa skenario pengujian agar mendapat hasil yang sesuai dengan yang diharapkan.

Aplikasi ini awal dengan melakukan login terlebih dahulu yang terdiri dari 3 user, usernya adalah admin, kepala sekolah, guru. Pertama halaman login admin, halaman tersebut bisa menambah indikator penilaian. Admin juga bisa melihat hasil penilaian. Kedua halaman login kepala sekolah, halaman tersebut dapat melakukan penilaian kepada guru. Ketiga halaman login guru, halaman tersebut dapat melakukan penilaian kepada guru dan melihat hasil penilaian.

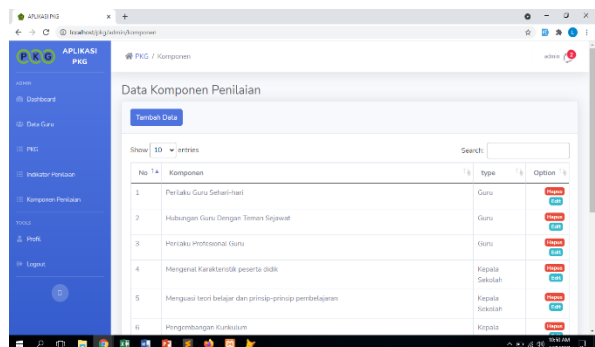
a. Halaman Admin

Halaman ini hanya di gunakan untuk admin. Halaman ini terdiri dari menu Data guru ,PKG, Indikator penilaian, komponen penilaian dan profil (Gambar 2).



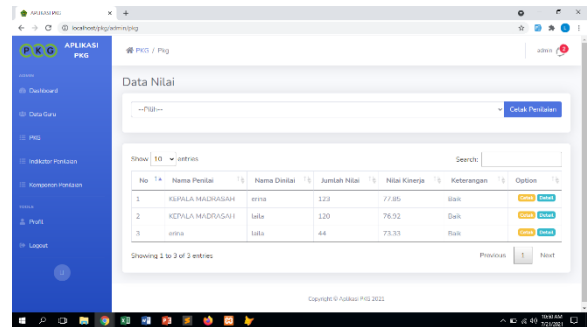
Gambar 2. Halaman Admin

Komponen penilaian ini berisi tentang penilaian kinerja kepala madrasah dan guru yang hanya bisa di lihat oleh admin (Gambar 3).



Gambar 3. Halaman Komponen Admin

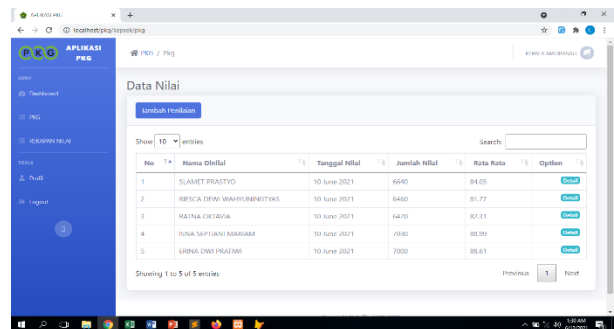
Hasil rekapitulasi proses penilaian kinerja guru, Dengan rumus sebagai berikut ini Total keseluruhan nilai / banyaknya indicator X 100 , maka rata rata akan muncul (Gambar 4).



Gambar 4. Halaman Hasil Pkg Admin

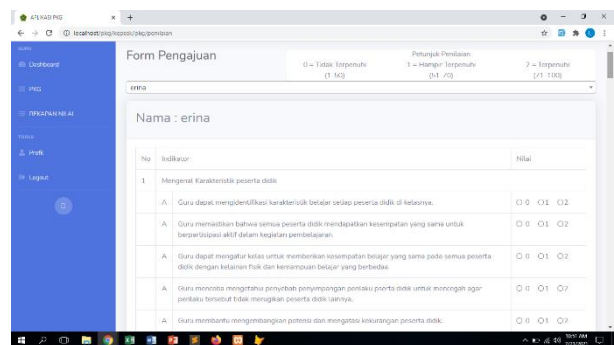
b. Halaman penilaian kepala sekolah

Di halaman ini hanya untuk kepala sekolah. Kepala sekolah menilai guru di seluruh madrasah (Gambar 5).



Gambar 5. Halaman Penilaian Kepala Sekolah

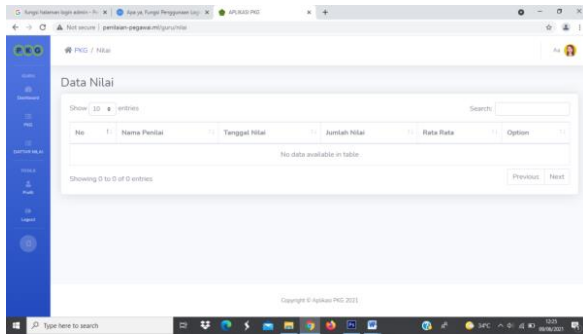
Halaman form pengajuan ini untuk pengajuan ini kepala sekolah terhadap guru dan guru kepada teman sejawat (Gambar 6).



Gambar 6. Halaman Form Pengajuan Penilaian

c. Halaman Penilaian Guru

Halaman ini hanya untuk guru. Di halaman ini guru menilai teman sejawat. Dan di halaman ini bisa di ketahui rata-rata setiap guru yang di nilai (Gambar 7).



Gambar 7. Halaman Penilaian Guru

Berbasis Web di SMK Negeri 2 Yogyakarta. *New England Journal of Medicine*, 372(2), 2499–2508.

Sumarni, S. (2019). Model penelitian dan pengembangan (R&D) lima tahap (MANTAP). *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan*, 1(1), 1–33.

Suteja, E. (2011). *Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru*. 38(2), 33–36.

Hasil Pengujian

a. Hasil Uji Kelayakan Aplikasi

Berdasarkan pengujian aplikasi yang dilakukan dengan angket kelayakan aplikasi maka 99% di nyatakan berhasil sehingga aplikasi Penilaian Kinerja Guru layak digunakan sebagai Proses Penilaian.

b. Hasil Uji Kelayakan Pengguna

Berdasarkan pengujian yang dilakukan langsung ke 8 guru di Madrasah Ibtidaiyah Sayyid Abdurrahman II menyatakan bahwa aplikasi ini membantu dalam Penilaian Kinerja Guru, dan aplikasi ini mudah di operasikan oleh pengguna.

SIMPULAN DAN SARAN

a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil implementasi dan pengujian yang telah dilakukan sebelumnya, analisis dari perancangan sistem yang telah dilakukan telah menjawab permasalahan-permasalahan yang telah disebutkan diantaranya:

1. Pengembangan Sistem Informasi Kinerja Guru ini dapat mempermudah Kepala sekolah dan Guru, untuk menyimpan data hasil penilaian.
2. Dengan menerapkan sistem ini juga dapat mempermudah kepala sekolah untuk memantau guru, karena penilaian yang jelas dan baik.

b. Saran

Dari hasil implementasi dan pengujian Pengembangan Sistem Informasi Pelaporan Kinerja Guru menunjukkan masih adanya kekurangan pada aplikasi. Sehingga untuk pengembangan selanjutnya, penulis menyarankan Penambahan yang berbasis mobile.

DAFTAR RUJUKAN

Hikam, M. (2018). Analisis dan Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru